

Выступление Манаевой Лоры Николаевны, председателя Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на коллегии: «Современная сфера труда и трудовых отношений - гарант повышения качества профессионального здоровья коллектива» 27 сентября 2023г.

Уважаемые коллеги!

Хочу напомнить, что Профсоюз по природе своей является носителем ценностей. И наша главная задача – человекобережение на работе, дома, в семье, на отдыхе...

Это априори сложная задача, поэтому мы больше говорим о проблемах чем о достижениях. Сложная еще и потому, что мы живем в период стремительно меняющегося мира.

Вспомните - в начале 21 века без колебаний ключевым словом было названо слово «новое». Спустя практически четверть века ключевым словом по-прежнему является слово «новое».

И мы вынуждены не только констатировать, но и принять, что не прекращается трансформация предмета труда, трудовой жизни и трудовых отношений, постоянно меняется жизненный уклад, формируется новый комплект ценностей, список можно продолжать.

И все это в условиях усугубляющегося кадрового дефицита, и недостаточного финансирования заработной платы.

Небольшое отвлечение. Вы не обращали внимание какие интересные дни появляются в современном календаре. Так 15 сентября называется «День когда -нибудь».

А мы не можем позволить себе формировать синдром отложенной жизни. И приведенная выше констатация не означает, что мы допускаем деструктивное мышление, умственное оскудение, или расконсолидацию общества.

Проблемы нужно видеть, задачи ставить. Брать на себя ответственность в принятии решений и действовать.

Несколько примеров о действиях Профсоюза.

Отдавая должное эпохе мониторингов, мы проводим экспертное сопровождение перемен, отслеживаем содержание образования, заработную плату и настроения людей.

Вместе с увеличением темпа жизни возрастает количество принимаемых решений. В вопросах соблюдения трудовых прав педагогов особого внимания требуют вновь издаваемые документы, которые зачастую носят репрессивно – принудительный характер и создают ситуацию «временного правового пробела».

Так в случае с должностью советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями до сих пор отсутствует нормативное регулирование продолжительности рабочего времени и отпуска. Минпрос совместно с Профсоюзом подготовил проект документа, согласившись с твердой позицией Профсоюза об установлении «советникам» отпуска, продолжительностью 56 календарных дней, а не 28 или

42. Он на утверждении. А Краевая организация, работая на опережение, аналогичную аргументированную позицию направила в краевое министерство и территориальные организаций еще 11 мая 2023 г. Спасибо руководителям управлений образования, услышавшим «разумные» доводы.

Противоположная ситуация - отпуска педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

С 2015 года законодательно закреплено 56 календарных дней отпуска, а не 42. На августовском совещании в 2019 году я обращала внимание на важность урегулирования данной нормы в нашем крае. Правовое обоснование было направлено в каждую организацию. Решение проблемы затягивалось. В 2022 году мы проверили все дошкольные организации, имеющие таких воспитанников.

Итог – 551 работнику возвращено законное право на отпуск 56 дней. Для нас это фактор доверия педагогов к Профсоюзу не только в правовом плане, но и элемент реализации программы краевой организации Профсоюза «Культура здоровья». А это качество жизни работника и качество жизни трудового коллектива.

Важной составляющей деятельности Общероссийского Профсоюза образования является экспертно-правовая работа.

В мае 2023 года Рособрнадзором был подготовлен и размещен для обсуждения проект приказа, предлагавший при проверке организаций высшего образования и СПО использовать новый индикатор риска и «наказывать» организации за привлечение педагогов к проведению учебных занятий по четырём и более учебным предметам в рамках одной образовательной программы.

Профсоюз указал, что такой подход не приведет к повышению качества образования, а повлечет нарушение автономии организаций, серьезное снижение нагрузки и уровня заработной платы педагогических работников. Необходимо не ограничивать количество, преподаваемых одним преподавателем учебных дисциплин, а устанавливать адекватные федеральные нормы труда педагогов. Итог работы Профсоюза – исключение данного пункта из проекта.

Неприлично надоевшая проблема избыточной отчетности активно обсуждается на всех уровнях с 2016г. В 2017 году мы совместно с министерством провели круглый стол, в резолюции которого определили конкретные действия. С 2022 года на федеральном уровне четко закреплён перечень документации. Однако проблема не решена.

Со 2 октября текущего года Профсоюз совместно с Рособрнадзором проводит общепрофсоюзную тематическую проверку по вопросам избыточной отчетности и нагрузки. Итоги проверки будут направлены в Рособрнадзор и профильный комитет Государственной Думы РФ. Надеемся тема будет закрыта.

Думаю, мы все обратили внимание, что на последнем госсовете обсуждалась острая проблема дефицита и сохранения кадров. В итоге

Президентом было предложено планирование пятилетнего прогноза на востребованные специальности.

Несколько данных по нашему краю. К началу учебного года в город вышли на работу 120 молодых специалистов. Учитывая, что в школах уже работает более 100 студентов и некоторые имеют нагрузку по 30 часов, не закрыто еще 150 вакансий. Это город.

По данным июньского профсоюзного мониторинга 30% педагогов работают на ставку заработной платы, из них 11% получают заработную плату на уровне МРОТ.

С учетом повышения МРОТ с 1 января 2024г. до 19 246 рублей, практически отменится дифференциация в оплате труда. Ставка квалифицированного работника (т.е. стандарт труда педагога) будет составлять половину оклада неквалифицированного работника. И увеличится количество низкооплачиваемых педагогических работников.

Завтра, 28 сентября, состоится заседание краевой отраслевой комиссии, на которой мы будем обсуждать несколько вопросов. Новый порядок аттестации и совершенствование Положения об оплате труда. Одно из предложений – это перенос в компенсационные выплаты оплату труда педагогам наставникам. Спасибо всем, кто внес свои предложения в данный наиважнейший документ. Позиция краевой организации остается неизменной – повышать ставку заработной платы, должностной оклад с обязательным дополнительным финансированием отрасли.

(Мы просчитали. Это должно быть не менее 8% дополнительного финансирования к фонду оплаты труда).

Иначе нам не нужно будет пятилетнее планирование. Уже завтра никакие дополнительные меры социальной поддержки, никакие зазывания не решают кадровую проблему.

Срочно, сегодня необходим комплекс мер как по привлечению молодежи, так и по сохранению работоспособных педагогических кадров в отрасли.

Мы неоднократно говорили, что кроме программы 1 млн. сельскому учителю нужна программа, для тех, кому 40+, иначе наши качественно работающие педагоги, дающие качество образованию, сгорят от перегрузок.

Для снятия социального напряжения необходимо объединение усилий всех структур Власти, объединений работодателей, Профсоюза, общества.

2023 г. особый Год педагога и наставника. Совсем не хочется, чтобы получилось, как в цитате.

Воспоминаний много. А вспомнить нечего.

Коротенькая историческая справка. В 30-е годы прошлого века тоже проводилось множество экспериментов.

Так пытались создать оркестр без дирижера. Ничего не получилось.

Коллеги! Сегодня особого внимания и современного обучения требуют управленческие кадры.

Уважаемые Начальники Управлений образования мы готовы выполнить Ваш заказ на обучение, проработать интересующие Вас темы, пригласить специалистов разных уровней.

Так как от вас, от ваших верных управленческих решений зависит и качество образования, и качество профессионального здоровья коллективов.

Ждем Ваши заявки до 15 октября. Надеемся будет, что вспомнить.

День нашей коллегии совпал с красивой датой- День воспитателя и всех дошкольных работников. Поздравляем всех представителей одной из самых значимых профессий на Земле, с праздником»

И еще сегодня, 27 сентября День рождения Профсоюза образования. Спасибо коллегам, поучаствовавшим в поздравительных мероприятиях в социальных сетях, их уже сотни. Особая благодарность Начальникам Управлений образования, поздравившим Профсоюз первыми и передавшими эстафету председателям территориальных организаций. Дорогие члены Профсоюза образования поздравляю Вас с днем рождения Профсоюза!

У меня, как председателя есть большая общественно значимая мечта.

Сформировать такую культуру труда, которая способствует состоянию счастья на работе и удовлетворения от работы. А пока будьте бережливы к себе и расточительны в положительных эмоциях к своим близким и коллегам.

Будьте здоровы и Профсоюзом защищены.